

OFERTA EVENTOWA

AKTYWNOŚCI TEAMBUILDINGOWE

Integracja

Praca zdalna i niestabilność w otoczeniu. Wszystko to powoduje, że zespoły tracą umiejętność efektywnego komunikowania, koordynowania pracy oraz spójność. Doskonałym sposobem na wzmacnianie zaangażowania i poprawę jakości pracy zespołów są krótkie i ciekawie zaprojektowane **zajęcia integracyjne**.

Dzięki takim warsztatom zespół pozna się lepiej. W serii ciekawych zadań przećwicz różne aspekty pracy grupowej oraz będzie się świetnie bawił.



Podstawowe założenia

Czas trwania aktywności: 4 - 8 godzin

Ilość osób: Grupy do 100 osób

Zajęcia pozwolą na podniesienie umiejętności tj:

- Komunikacja;
- Wzmacnianie zaufania w zespole;
- Pobudzenie kreatywności zespołu;
- Poprawienie jakości współpracy.



Każdy zespół odnoszący sukcesy składa się z osób, które zachowując swoją indywidualność wnoszą niepowtarzalne zasoby w postaci wiedzy, umiejętności, talentów, doświadczeń, strategii myślenia i reagowania. Wnoszą też twórczy potencjał i możliwość wykreowania tego, co nazywa się efektem synergii w działaniach zespołowych.

Uczestnicy naszych warsztatów teambuilding podczas dobrej zabawy mają okazję do wszechstronnego zaangażowania się w proces własnego rozwoju: **słuchają, obserwują, myślą, działają, przeżywają, analizują** oraz mają czas i przestrzeń do dzielenia się pomysłami i wnioskami.



DŁUGIE AKTYWNOŚCI INTEGRACYJNE

POSZUKIWANIE SKARBU

Czas trwania: 3-4h

Poszukiwanie skarbu

Celem gry będzie odnalezienie ukrytego skarbu, który został ukryty dawno temu gdzieś na terenie, na którym znajdują się uczestnicy.

Nie jest to jednak takie proste, bo trzeba wykonać szereg zadań, aby odnaleźć właściwe miejsce i wyciągnąć skarb.

Do odnalezienia skarbu potrzebne będą drużyny 5-osobowe, które wykażą się sprytem, spostrzegawczością, inteligencją i dobrą orientacją w terenie.



Poszukiwanie skarbu

Przebieg gry:

- Rozdanie uczestnikom niezbędnego sprzętu (plecaki, latarki, notatnik, ważne elementy gry);
- Wyjaśnienie zasad gry;
- Każda drużyna otrzyma również sekretną mapę, która zawiera w sobie "drugie dno".
- Rozpoczęcie gry przez drużyny;
- Zakończenie gry oraz wręczenie nagrody drużynie zwycięskiej.

Nasi uczestnicy muszą odwiedzić kilka kluczowych miejsc, w których znajdą do wykonania zadania lub zagadki do rozwiązania. Każda zagadka będzie przybliżać ich do odnalezienia skarbu - za każdą otrzymają fragment współrzędnej, na której się on znajduje.

Gdy już wszystkie współrzędne zostaną odnalezione prawidłowo przyjdzie czas na szukanie właściwego miejsca. Czy się uda?



Poszukiwanie skarbu

Przykładowe zadania:

- Otwarcie butelki zawierającej w środku list z mapą, na której będzie zaznaczony ważny punkt. Otwarcie butelki jest możliwe dopiero po rozwiązaniu szyfru, którym kod został zapisany. Uczestnicy otrzymują znaki zapisane szyfrem oraz dekoder do rozwiązania zagadki.
- Rozwiązanie zagadki. Sami będą musieli się dowiedzieć pewnych istotnych informacji i poznać fakty dotyczące tego miejsca co da im możliwość rozwiązania jednego z 8 fragmentów współrzędnych.
- Uczestnicy będą musieli odpowiednio zmontować specjalną latarkę, która po poświęceniu na mapę da możliwość zobaczenia ukrytych punktów, których nie widać gołym okiem.





MASZYNA GOLDBERGA

Czas trwania: 2,5- 3h

Maszyna Goldberga

Warsztaty podnoszące umiejętności takie jak:

- Komunikacja;
- Zarządzanie czasem i pracą;
- Wzmacnianie zaufania;
- Techniki wzmacniania kreatywności zespołu;
- Praca grupowa.

Gra „maszyna Goldberga” łączy w sobie rozrywkę ze współpracą zespołową. Pozwoli ona miło spędzić czas każdemu uczestnikowi.

Dobra zabawa i dużo śmiechu gwarantowane!

Czas trwania: 3-4h



Maszyna Goldberga

Głównym zadaniem jest zbudowanie maszyny Goldberga. **Każdy zespół jest odpowiedzialny za zbudowanie jego jednej części** (punkt wyjścia, skręty, cel, itd.) **wg niekompletnej instrukcji**. Do wykorzystania są limitowane zasoby materiałów oraz limitowane narzędzia przygotowania. Zespoły pracują w osobnych pomieszczeniach. Tylko 1 zespół ma informację na temat typu piłki (jej wielkości, ciężaru), która ma przejechać przez tor.

Co 15 minut przedstawiciele zespołów (za każdym razem inny) mogą się spotkać na 3 minuty i uzgodnić sposób dystrybucji materiałów, narzędzi lub handlować cennymi informacjami odnośnie kształtu projektu.

Co jakiś czas do symulacji wprowadzane są **nowe informacje** o charakterze „zmiany”, np. nowe wymagania projektowe albo pojawienie dodatkowego członka zespołu.

Po zakończeniu pracy w grupach przedstawiciele proszeni są o zmontowanie wszystkich części projektu w jeden. Zabawę kończy przetestowanie maszyny Goldberga.



MISJA NA MARSA

Czas trwania: 3-4h

Misja na Marsa

Uczestnicy wcielają się w rolę pierwszej załogowej misji na Marsa organizowanej przez PAPKo (Polską Agencję Podboju Kosmosu). Data startu zbliża się nieubłaganie, dlatego uczestnicy muszą rozpocząć bardzo intensywne przygotowania: podzielić się na zespoły lądowników, wybrać kryptonim misji, opracować komunikat dla Marsjan oraz zaprojektować i przetestować modele lądowników. Ostatecznie do produkcji trafi ten model, który przetrwa wszystkie testy! Grupy dysponują ograniczonymi środkami. Stąd liczy się kreatywność, zarządzanie czasem, kompetencjami i materiałami, komunikatywność, asertywność i umiejętność współpracy w ramach zespołów lądowników i całej załogi.





KRÓTKIE AKTYWNOŚCI INTEGRACYJNE

Zbuduj swój zestaw aktywności integracyjnych

- Ile osób weźmie udział w zajęciach?
- Jakie cele chcecie osiągnąć jako zespół?
- Jak dobrze się znacie?
- Jakie typy zadań są dla Was najciekawsze: sprawnościowe, logiczne, konstrukcyjne?

Odpowiedź na te 4 pytania pozwoli naszemu zespołowi skomponować dedykowany dla Was zestaw aktywności integracyjnych.



Karty

Cele ćwiczenia: *Uczestnicy przedstawiają się innym w szczególny sposób.*

Zadaniem uczestników jest wybranie kilku kart z puli kart coachingowych zawierających różne obrazy, skojarzenia, symbole. Następnie na podstawie wybranych kart uczestnicy opowiadają innym o sobie.

Czas trwania: 1h

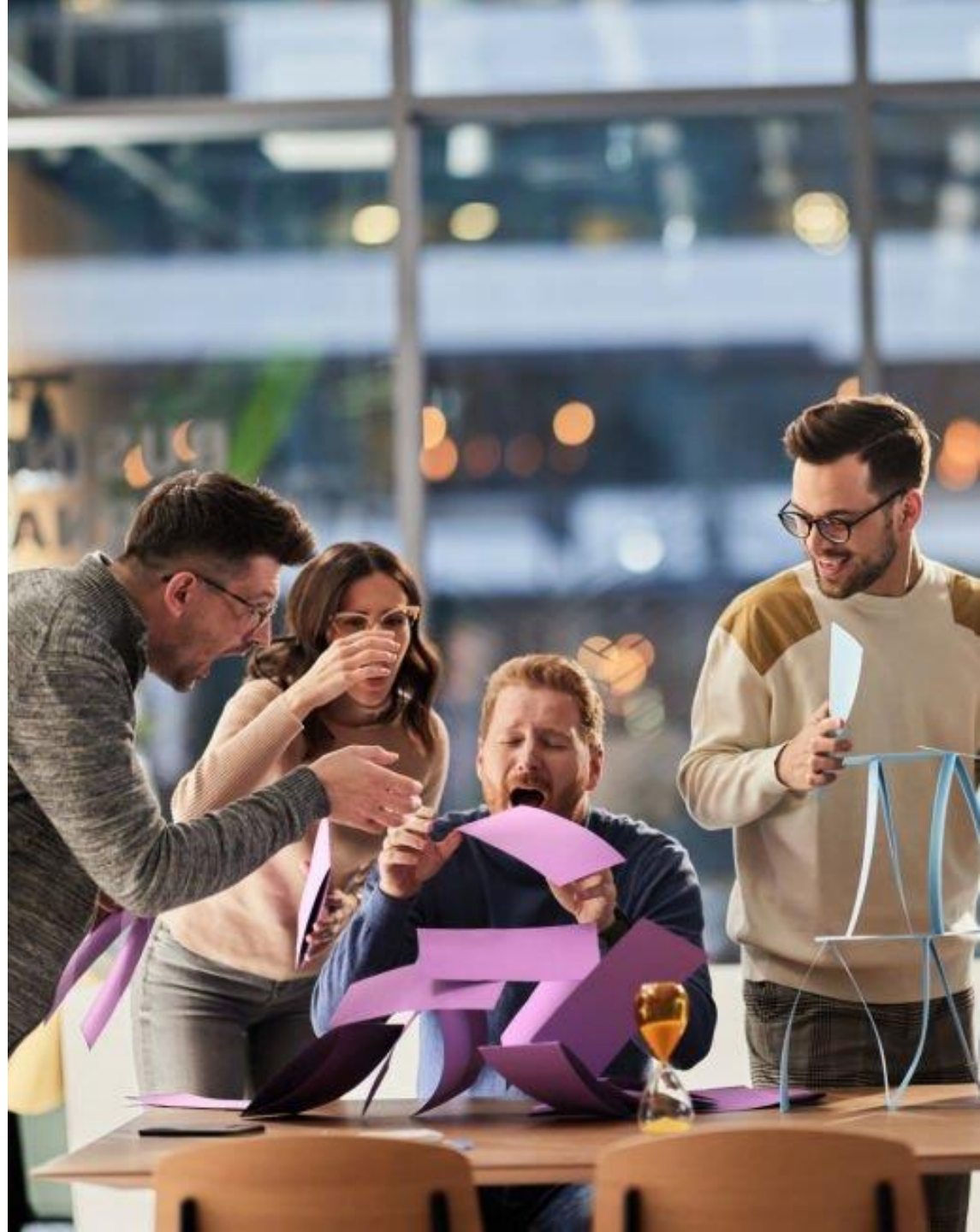


Wieża z papieru

Cele ćwiczenia: *Aktywność wspiera umiejętności komunikowania w trakcie planowania i realizacji zadań w małych grupach.*

Grupa pracuje w podziale na mniejsze zespoły. Zadanie polega na zbudowaniu wieży (makulatura, kartki ksero lub dowolny inny rodzaj papieru) według zasad podanych w instrukcji. Kluczem do sukcesu jest wymyślenie sprytnego sposobu obróbki i łączenia budulca bez dodatkowych pomocy.

Czas trwania: 1h



Blind squares

Cele ćwiczenia: *budowanie zespołu, wzmacnianie zaufania, ćwiczenie umiejętności komunikowania.*

Uczestnicy są podzieleni na kilkusobowe drużyny. Każda z drużyn dostaje do dyspozycji linę. Przy zasłoniętych oczach uczestnicy mają za zadanie utworzyć z liny kwadrat, tak, aby na każdym roku kwadratu stał jeden uczestnik.

Czas trwania: 1h



Detektyw

Prowadzący rozdaje drużynom kartki z zagadką detektywistyczną a zadaniem grup jest jej rozwiązanie. Zadanie pozwala uczestnikom poznać indywidualne strategie myślenia poszczególnych członków zespołu oraz metod wspólnego budowania rozwiązań problemów. Pozwala na omówienie zasad pracy zespołu, problemów, które się pojawiają ale również efektu synergii pojawiającego się dzięki pracy zespołowej.

Czas trwania: 1h



Bomba

Uczestnicy wcielają się w grupę ludzi, która nieuważnie uzbroiła bombę. Na skutek pierwszej fazy wybuchu, prócz jednej osoby, cała załoga straciła tymczasowo wzrok. Jedyną szansą na przeżycie jest przeniesienie bomby we wskazane miejsce, gdzie nikomu nie zrobi krzywdy. Gra pozwala na wyciągnięcie wniosków w zakresie: współpracy; udzielania wskazówek; umiejętności słuchania; założeń utrudniających interpretację komunikatów; zaufania do lidera udzielającego wskazówek.

Czas trwania: 1h



Budowanie floty

Uczestnicy są podzieleni na grupy. Wcielają się w reprezentantów 3 wielkich stoczni, które stają do konkursu na budowę floty dla pustynnego i zasobnego w ropę państwa Naburu. Zadaniem każdej ze stoczni jest zbudowanie w ciągu 30 minut floty składającej się z jednego 4-masztowca, dwóch 3-masztowców, trzech 2-masztowców i czterech 1-masztowców. Flotę można zbudować z przygotowanych przez trenera materiałów. Każdy materiał ma swoją cenę. Efekt pracy grup oraz wszystkie poniesione koszty są pod koniec zadania podliczane i porównywane. Celem jest integracja, praca zespołowa i budowanie zespołu.

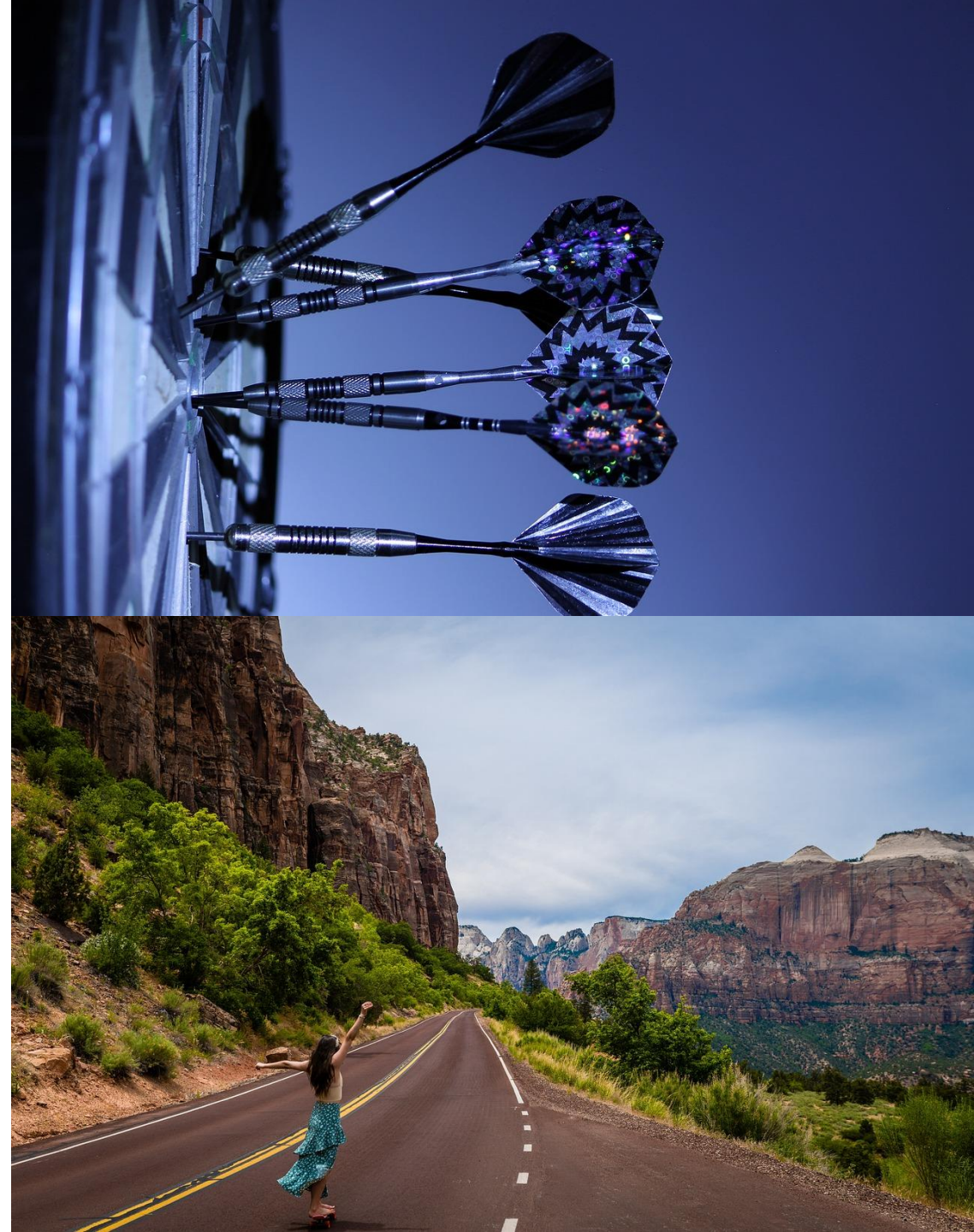
Czas trwania: 1h



Dotrzeć do celu

Celem zadania będzie pobudzenie uczestników do dyskusji na temat wspólnych celów dla wszystkich członków zespołu oraz identyfikacji zagadnień kluczowych dla efektywnej współpracy wewnątrz zespołu. Grupa dostaje zadanie opracowania sposobu dotarcia do celu odległego o maksymalnie 100 metrów wyznaczonego w zróżnicowanym terenie (dotarcie do pokoju lub jakiegoś punktu na otwartej przestrzeni). Najpierw grupa powinna opracować plan dotarcia do celu przy założeniu, że gdy będą już go realizowali, cała grupa będzie miała zasłonięte oczy.

Czas trwania: 1h



Eksperci

Zadanie w obszarze komunikacji w grupie z klientem wewnętrznym lub zewnętrznym. Uczestników szkolenia dzielimy na dwie grupy. Pierwsza grupa to inżynierowie, którzy zostali poproszeni o pomoc w budowie mostu (most może okazać się inną budowlą) w kraju X. Druga grupa to budowniczy mostu. Obie grupy muszą się porozumieć i dobrze skomunikować, aby budowa została ukończona na czas. Nie jest to proste zadanie, ponieważ grupy nie znają swoich języków ani zwyczajów. Zadanie pozwoli wyciągnąć wnioski nt. orientacji na klienta, przedsiębiorczości, otwartości i zaangażowanie w kooperacji z klientem wewnętrznym i zewnętrznym.

Czas trwania: 1h



Flaga

Zadaniem uczestników jest namalować flagę organizacji. Powinna odzwierciedlać wartości, misję i wizję firmy. Powinien charakteryzować ją innowacyjny motyw, który jednoznacznie będzie kojarzył się z Firmą. Do dyspozycji są różnorodne materiały. Zabawa pozwala wyciągnąć wnioski nt. zasad komunikacji w grupie, przekazywania instrukcji, podziału obowiązków w grupie, organizacji pracy, budowania komunikatów, barier aktywnego słuchania, kreatywności i innowacyjności.

Czas trwania: 1h



Gwiazda

Uczestnicy w podgrupach będą mieli do wykonania pozornie łatwe ćwiczenie, wymagające znalezienia rozwiązania, zaplanowania sposobu wykonania oraz stworzenia prostej procedury zapewniającej powtarzalność tego procesu w łatwiejszych i trudniejszych warunkach. Jeśli grupa podejdzie do zadania z dostatecznym „szacunkiem” do jakości i szczegółów wykonania, dobrze rozplanuje czas oraz adekwatnie podzieli role i obowiązki to osiągnie sukces.

Czas trwania: 1h



Podane propozycje gier to tylko przykłady!

Możemy zaproponować kilkadziesiąt podobnych zadań sprawnościowych, logicznych i konstrukcyjnych, które pomogą zintegrować Twój zespół!





ZAKRES USŁUGI

Nasze zadania:

- Kompleksowe przygotowanie wydarzenia przez wykwalifikowaną kadrę pracowników;
- Stały kontakt z klientem;
- Obecność event managera podczas wydarzenia;
- Elastyczność w działaniu;
- Dbłość o każdy szczegół, aby zapewnić Państwu jak najlepszą jakość eventu.



OD POMYSŁU
na integrację lub
event

**DO
REALIZACJI**

wydarzenia dla
Twojego zespołu
lub firmy





KONTAKT



Zapraszam do kontaktu:

MAGDALENA LEGIERZYŃSKA

M.LEGIERZYNSKA@EVENTHUB.PL

533 555 801



KnowHub sp. z o.o.

Robotnicza 50

53-608 Wrocław

NIP 8971702795

KRS 0000232781

www.EventHub.pl

info@KnowHub.pl



○ FIRMIE



INTEGRACJE



IMPREZY
FIRMOWE



WYDARZENIA
SPORTOWE



PROJEKTUJEMY

Na bazie naszych doświadczeń i Twoich oczekiwań opracujemy projekt eventu.



KOORDYNUJEMY

Zaprosimy i skoordynujemy sprawdzonych wykonawców.



REALIZUJEMY

Kompleksowo zrealizujemy event a na miejscu będzie nasz Event Manager



WYPRAWY I
PRZYGODY



WELL-BEING I
CSR



EVENTY
ON-LINE

event hub.

LOKALIZACJA

Odwiedź nas
Ul. Robotnicza 50,
53-608 Wrocław

EMAIL

Napisz do nas
Info@knowhub.pl

TELEFON

Zadzwoń do nas!
[+48 713468134](tel:+48713468134)

O NAS

Na runku od
2009

Działamy na
terenie całej
Polski

Ponad 150
udanych
eventów



Zaufali nam między innymi:



Create.
Impact.
Innovate.



TOYOTA

TOYOTA MOTOR MANUFACTURING POLAND



event hub.

LOKALIZACJA

Odwiedź nas
Ul. Robotnicza 50,
53-608 Wrocław

EMAIL

Napisz do nas
Info@knowhub.pl

TELEFON

Zadzwoń do nas!
[+48 713468134](tel:+48713468134)